

Alleen gesproken woord geldt

Rede van dr. Luigi van Leeuwen op 28 juni 2007 ter gelegenheid van zijn afscheid als (waarnemend) burgemeester van Wassenaar.

Dames en heren, leden van de raad,
Geachte genodigden,

Ik stel mij voor in 15 minuten – in 1500 woorden – een licht te werpen op de recente ontwikkeling van Wassenaar en daarna het woord te richten tot de sprekers van hedenmiddag en mijn medewerkers.

Ik ben hier langer geweest dan ik bij mijn installatie op 1 december 2005 had kunnen vermoeden. Er was hier ook meer aan de hand dan ik mij heb kunnen voorstellen. Het is een zeer interessante periode in mijn 31 jaar durende burgemeesterschap geweest. Wassenaar is een dorp en dat wil het blijven. Er waren niettemin interessante projecten onderhanden: het centrum met de Luifelbaan; het zwembad en de vernieuwbouw van het Rijnlands Lyceum. De toenmalige fractievoorzitters hebben mij in ons eerste gesprek gevraagd mij te inzetten voor de verbetering van de interne en externe relaties van de gemeente Wassenaar. Ik heb zoals indertijd aangekondigd ‘al lezende en overleggende mijn weg trachtte te vinden en zo te doen wat mijn hand te doen vindt’ Ik ben heel wat tegengekomen. Burgers en de buurten; Haaglanden en Valkenburg. Het behoud van de groene buffer en de versterking van de infrastructuur. Later, de komst van de Amerikaanse Ambassade en het behoud van Renbaan Duindigt.

Na enig rondkijken en veel gesprekken - zo'n 100 dagen! – en zeker na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2006 was mijn conclusie, dat voor Wassenaar een ingrijpende verandering noodzakelijk was wilde het in de storm der bestuurlijke ontwikkelingen overeind kunnen blijven. Ook voor Wassenaar geldt de uitspraak van Thorbecke: *Ieder tijdvak heeft zijn eigen beginsel van beweging; laat men dat slapen, dan ontstaat in het volgend tijdvak verwarring van beweging.* Behoud en ontwikkeling van bestuurskracht zijn mijns inziens noodzakelijk om burgers, bedrijven en instellingen steeds tot tevredenheid te kunnen dienen. Daartoe

moest zowel de **structuur** als de **cultuur** van bestuurlijk en ambtelijk Wassenaar worden verbeterd.

In goede samenwerking is op basis van het zogenaamde 10-puntenplan zo'n nieuw beginsel van beweging ontwikkeld. Het nieuw Wassenaars model omvat het geheel van structuur, cultuur, instrumenten, methode en producten. Doel was het kantelen van de naar binnen gerichte organisatie naar één die op dienstverlening aan en tevredenheid **van** burgers, bedrijven en instellingen is gericht. Zo'n veranderingsproces heeft tijd nodig. Het is dan ook met een zekere tevredenheid te kunnen constateren, dat wij, nadrukkelijk wij, er in geslaagd zijn in precies een jaar na de beslissing van de gemeenteraad vast te stellen dat veel zaken **onomkeerbaar** zijn geworden. Het formele overgangsmoment is 1 december a.s., het moment waarop de nieuwe organisatie er staat en de noodzakelijke benoemingen zijn verricht.

Ik noem enige highlights. De organisatie is van 21 **eenheden** (sectoren, afdelingen en secties) tot 8 **afdelingen** teruggebracht. Het aantal leidinggevende functies ging van 21 naar 10. De selectie hiervan heeft plaatsgevonden op basis van belangstellingsregistratie van de medewerkers door een onafhankelijke plaatsingscommissie via assessment door een bureau van goede naam. **Van** die 8 afdelingen zijn er 4 gericht op de burger en de dienstverlening daaraan. Iedere afdeling kent slechts 2 hiërarchische lagen. Uitgangspunt is geen gedwongen ontslagen.

Via deze aanpak, die door iedereen te controleren is, wordt de top van onze organisatie smaller en minder diep. Dit werkt op termijn van circa 5 jaar uit in een jaarlijkse salarisreductie van €750.000,--. Het lijkt mij logisch in het debat over de kosten van de reorganisatie ook deze opbrengsten te vermelden.

Wat mij opviel toen ik kwam was de commotie over de WOZ met heel veel gegronde bezwaren en de obsessie over het bezuinigen. Dat kan ook wel anders mede om onze medewerkers via anders werken gemotiveerd te houden. Er is daarna veel aandacht besteed aan de invoering van strategisch budgetteren. Het beginsel is risicomijdend gedrag te vervangen door een aanpak gebaseerd op transparantie en discipline. Volgens een conservatieve raming verdient Wassenaar

hiermee in 2007 €800.000,--; dat is structureel en kan dienen voor nieuw beleid en/of lastenverlaging. Voorwaarde is wel dat deze methode de kans krijgt zich in het financiële beheer te nestelen.

Kijken wij vervolgens uit het raam van dit prachtige Raadhuis naar buiten, dan leren wij – boven de hondenpoep uitkijkend – dat het verkeer een groot probleem is. Terecht besteden wij veel aandacht aan de infrastructuur. De ontwikkeling van Valkenburg en andere gebieden noordelijk van Wassenaar mag niet leiden tot een verstikking van de Haagse regio. Files op de A4 – al dan niet als gevolg van ongelukken of weersomstandigheden – verhogen de druk op het Wassenaarse c.q. Haaglandse wegennet. Wij zijn ons er van bewust, dat er geen gemakkelijke, goedkope oplossingen zijn, die tevens de noodzakelijke groene buffers ontzien. Wassenaar denkt actief mee aan verantwoorde oplossingen. Het kabinet moet ons steunen; wij zullen bij alle bewindslieden aan de bel blijven trekken. Dus eerst infrastructuur aanleggen en dan pas mooie huizen bouwen. Dat is mijn boodschap.

Wassenaar is een mooi dorp en dat moet zo blijven. Op mijn wijkwandelingen heb ik met anderen moeten constateren, dat beheer en onderhoud onder de bezuinigingen hebben geleden. Het is daarom goed dat de raad een deel van de algemene reserves – publiek geld – aanwendt voor de bestrijding van de verloedering.

In het afgelopen jaar hebben wij binnen Wassenaar vele contacten verbeterd en verstevigd. Allereerst met de buurtverenigingen: op hun voorstel zijn er accountmanagers voor de buurten aangesteld. Het gaat nog wat schuchter, doch in de nieuwe organisatie krijgen de accountmanagers een prominente plaats. Zij zullen ook in goede en geformaliseerde samspraak met de wijkagenten in een vroegtijdig stadium problemen kunnen oplossen of liever nog voorkomen. Wij hebben naast het reguliere contact met de horeca een werkgroep ingesteld van horecaondernemers in de Langstraat, politie en gemeente ter vermindering van overlast. Wij zijn verheugd te kunnen constateren, dat dit tot minder klachten heeft geleid. Ook de lucht met HGC is geklaard. Wij hopen dat de club volgend jaar kampioen van Nederland wordt en dat de drukte en de festiviteiten niet tot overlast

elders leiden. **Overleg met Duinrell over het voorkomen van overlast krijgt onder leiding van wethouder Alkemade vaste vorm.**

De relatie met de Haagse regio – met name met Den Haag en Leidschendam-Voorburg – is goed. Wassenaar speelt een belangrijke rol in deze Internationale regio. Voorbeelden hiervan zijn de goede samenwerking ten behoeve van het Regionaal Structuurplan, de komst van de Amerikaanse ambassade en de aanstaande facelift van Duindigt. Onze samenwerking met Leidschendam-Voorburg op het gebied van de brandweer en het pact van Duivenvoorde is uitstekend. Zo ook met Voorschoten. Met Leiden en Katwijk hopen wij over de infrastructuur en de Groene buffer ook goede zaken te kunnen doen.

U ziet er is veel op de rails gezet; maar er is voor mijn opvolger Jan Hoekema nog voldoende te doen. Vorige week hebben wij in ongedwongen sfeer allerlei zaken besproken. Ik heb er alle vertrouwen in, dat het ingezette beleid wordt voortgezet. Ik wens hem veel succes en uw aller medewerking.

Ik kom tot een afronding. Ik dank de sprekers van hedenmiddag. De goede dingen die gebeurd zijn hebben kunnen gebeuren door goede en open samenwerking met het presidium, de gemeenteraad, het college van B&W en uiteraard onze medewerkers. Er zijn natuurlijk ook zaken niet zo soepel verlopen. Als dat door **mijn** toedoen is, dan verontschuldig ik mij daarvoor. Mijn waarnemerschap was niet zonder reden en dan is het zaak de oorzaken daarvoor te analyseren en vervolgens op te lossen. Ik vond niet dat mijn waarnemerschap eindeloos moest voortduren, vandaar de druk op de besluitvorming. Ook moest de periode van onzekerheid voor de medewerkers beperkt zijn. Ik heb er alle vertrouwen in dat Annemiek Unk, onze onlangs aangetreden gemeentesecretaris, het reorganisatieproces tot een goed einde brengt en met behulp van de Ondernemingsraad zal kunnen versnellen.

Het voorgenomen besluit van het college over het reorganisatieplan ligt er, evenals het implementatieplan. Succes.

Ik bedank de medewerkers van politie en brandweer voor het intensieve samenspel. Ik betrek daarbij de ambtenaar integrale

veiligheid. Ook de andere medewerkers, met name hen, die mij bij belangrijke projecten terzijde hebben gestaan.

Ik heb de *ruimtelijke scheiding* van het Raadhuis als bestuurscentrum en het Gemeentekantoor aan de Johan de Wittstraat als hinderlijk ervaren. Zo'n scheiding zou in de toekomst moeten worden opgeheven. Ambtenaren en bestuur behoren onder één dak met elkaar aan het welzijn van de burgers te werken.

Hulde voor het secretariaat. **Emy**, je was met Ingrid, als stand-in, steeds mijn steun en toeverlaat. De bodes – **Rob, Floor** en de dames – hartelijk dank. Jullie service was voortreffelijk. **Roderik**, onze chef kabinet en communicatie. Wij hebben hard gewerkt en toch ook heel veel gelachen. Ik wens jou en **Anouk** veel geluk. **Peter**, de programmamanager nieuw Wassenaar model, je hebt Wassenaar en ons bestuur voortreffelijk gediend. Je hebt met **Mark en Hans** het veranderingsproces gedragen en de Stuurgroep op koers gehouden. Het thuisfront, **Dian, Amy, Menno en Nathalie**, jullie hebben mij voluit gesteund. Dank voor jullie liefde en enthousiasme.

Dames en heren, wij realiseren ons waarschijnlijk onvoldoende dat vanuit dit Raadhuis in de negentiende eeuw door Prins Frederik een belangrijke bijdrage is geleverd aan het welzijn van die tijd. Ik hoop dat ik daaraan een voor onze tijd passende bijdrage heb kunnen leveren.

Ik heb gezegd.